

Asvotec entrega condensador gigante de 150 toneladas

FICHA TÉCNICA

Condensador com Corpo em SA-516 Gr.70
Peso: 150 toneladas
Comprimento: 16.000 mm
Diâmetro: 3.800mm
Tubos: 5.250 tubos de troca térmica em material SA-179.
Certificação ASME U STAMP

A Asvotec realizou, em maio, a entrega de um Condensador Primário de 150 Toneladas para a unidade da petroquímica Innova em Triunfo, no Rio Grande do Sul. A peça gigante, uma das maiores produzidas pela empresa, atesta toda a capacidade técnica da Asvotec para atuação no ramo de equipamentos pesados.

Com modernas técnicas de Engenharia, Construção e Qualidade, o condensador foi constituído seguindo critérios Internacionais e atestado através de Certificação com Selo ASME U (American Society of Mechanical Engineers), selo de Qualidade para equipamentos pressurizados, conforme ASME Sec. VIII Div. 1.

No Brasil, são poucas as empresas com o Selo ASME. Esta certificação é um dos diferenciais da Asvotec. “O selo garante uma série de benefícios para o cliente, como economia de custos de inspeção. É a certificadora que acompanha a fabricação e valida que o equipamento foi projetado e



Produção atesta capacidade da Asvotec para fornecimento de equipamentos pesados

fabricado conforme as normas. O cliente não precisa se preocupar com esta etapa”, explica o diretor-geral Christian Mader.

O condensador faz parte de um pacote de 14 trocadores de calor vendidos para a Innova. Todos têm o Selo ASME. Os equipamentos têm tamanhos variados - o condensador é o maior. A peça levou oito meses para ser fabricada.

Christian observa que o con-

densador primário tem dimensões similares a alguns equipamentos que são usados nas plataformas de petróleo. “Há grandes projetos de plataforma de petróleo com uma gama enorme de equipamentos com dimensões parecidas do condensador feito aqui. A Asvotec é hoje uma das empresas nacionais mais indicadas tecnicamente para fabricar estes equipamentos pesados”, comenta.



VÁLVULAS

Sistema de acionamento é modernizado



Líder no segmento de Válvulas Especiais, a Asvotec projetou e modernizou o sistema de acionamento das válvulas de ar quente fornecidas para a Companhia Siderúrgica Nacional (CSN), em Volta Redonda, no Rio de Janeiro.

“O sistema hidráulico substituiu todo o acionamento elétrico, proporcionando mais confiabilidade

às válvulas. O novo modelo é mais seguro, tem longa durabilidade e pode ser expandido para outros equipamentos e diferentes clientes”, afirma Ronaldo.

De olho na intercambialidade, o projeto foi desenvolvido com o objetivo de evitar modificações no local de instalação. No caso de uma reforma, por exemplo, é possível acoplá-

lo tanto nas válvulas novas quanto nas antigas”, destaca Lucas Pena Pastor (Engenharia de Fabricação).

Após a montagem, as válvulas foram testadas. O mecânico montador João Luis Rodrigues da Silva explica que diversas simulações de operação foram realizadas para atestar o bom funcionamento dos equipamentos.

● Editorial

Avanço

O primeiro semestre de 2018 foi marcado por uma leve retomada nos negócios, confirmando as expectativas de um início de ano melhor para o mercado. Apesar da situação ainda não ser a ideal, o cenário já se apresenta um pouco mais estável e promissor que em 2017.



Os projetos ainda são poucos para a capacidade das empresas que estão ociosas e isto gera um descompasso entre oferta e demanda, fazendo com que os preços fiquem abaixo do ideal e exigindo trabalho com prazos curtos e margens apertadas.

Cada projeto está sendo conquistado com muito esforço. Estamos recebendo uma boa quantidade de consultas e nossas equipes estão empenhadas em reverter os contatos em pedidos e, assim, manter nossa fábrica aquecida e em operação.

A economia do país começa a dar sinais de melhora. Agora, mais do que nunca, precisamos manter o foco e a esperança para aproveitarmos as oportunidades e continuar seguindo com as nossas metas. Queremos aumentar as exportações e nossa participação no mercado da América do Sul, com vendas para países como a Bolívia e Argentina. Precisamos manter os clientes que já temos e, ao mesmo tempo, avançar em outros segmentos, como os setores offshore, químico e o petroquímico. Nosso objetivo é crescer de forma saudável e sustentável e, para isto, não podemos medir esforços.

Como estratégia, continuaremos com nossa política de aperfeiçoamento e investimento na equipe. No primeiro semestre reforçamos nosso time com a contratação de profissionais para áreas estratégicas, como Vendas, Contratos, Planejamento e Engenharia, sem esquecer dos atuais colaboradores, que continuarão recebendo cursos de capacitação.

Nosso maquinário também está sendo reforçado. Em breve deveremos receber nossa nova máquina de usinagem CNC portal e a expectativa é que ela entre em operação no início do segundo semestre, aumentando nossa produtividade na furação de espelhos e chicanas de trocadores.

Em ano de Copa de Mundo e eleições, quando diversas surpresas podem ocorrer, precisamos manter o foco e o pensamento positivo para alcançarmos nossas metas no segundo semestre. Precisamos manter o espírito de equipe e lutar pelos nossos objetivos. E torcer para que também no âmbito político haja uma renovação saudável.

Christian Mader | Diretor-geral

Asvotec implanta seu Programa de Compliance



A implantação do programa exigiu dois anos de estudos e pesquisas

Alinhada a uma necessidade cada vez mais presente no mundo dos negócios, a Asvotec implantou, em março, o seu Programa de Compliance. Com base no Manual de Compliance, foram estabelecidos critérios e regras básicas de como os colaboradores, fornecedores e clientes devem agir no dia a dia. O principal objetivo é garantir o respeito às regras do convívio social, punindo eventuais atos que violem as boas práticas dos negócios justos.

“Respeitar as regras faz parte da vida cotidiana do convívio em sociedade. Esse cumprimento das regras tem um nome: “Compliance”, que significa “Conformidade”, ou seja, de estar em conformidade com as regras, com as normas”, explica Claudia Souza (Recursos Humanos).

Ao contrário de muitas empresas, que terceirizam o trabalho de implantação de programas como este, a Asvotec optou em desenvolver o Compliance com seus próprios colaboradores. Claudia Oliveira (Recursos Humanos) explica que foram dois anos de um trabalho intenso de pesquisa, leitura, laboratório e de muito estudo para que o programa fosse definido e depois implantado.

Os colaboradores receberam treinamento do Manual de Compliance, com todas as regras que precisam ser seguidas. Também foram criados mecanismos, como o canal de denúncias, para que as pessoas possam, a qualquer momento,

denunciar situações suspeitas. Além disso, a Comissão de Compliance, formada pelos colaboradores Stefania Lourenço, Luciana Andrade, Claudia Souza, Claudia Oliveira e Christian Mader, tem a responsabilidade de administrar e garantir o funcionamento pleno do programa.

Claudia Souza explica que o próximo passo é detalhar cada ponto do Compliance para ampliar o conhecimento e a consciência dos colaboradores sobre a importância do programa. Também serão realizadas entrevistas mensais com colaboradores da empresa. “A ideia é escolher um funcionário para conversar sobre questões gerais do cotidiano da empresa. Será um bate-papo descontraído, mas também uma oportunidade para o colaborador tirar dúvidas e até denunciar alguma situação em desacordo com o Compliance”, explica Claudia Oliveira. Ela ressalta que todas as conversas e denúncias são confidenciais.

Os Programas como o Compliance, que estabelecem um conjunto de normas e regras para serem seguidas, são cada vez mais comuns nas empresas. Os recentes escândalos na política nacional contribuíram para o desenvolvimento destas ações. “Futuramente, será uma exigência como a norma ISO”, explica Claudia Oliveira.

A Asvotec orgulha-se de sua trajetória íntegra. Os bons exemplos que sempre estiveram na prática cotidiana da empresa agora serão reforçados ainda mais.

EXPEDIENTE:

Asvotec Notícias é uma publicação da Asvotec Termoindustrial Ltda. para seus colaboradores e familiares.

Conselho editorial: CHRISTIAN MADER, CLAUDIA SOUZA, RODRIGO TAVARES, ARIANA CALEFO MAIA E JEFERSON GREVISIRSKY • **Produção jornalística:** IVONE MOREIRA - MTB 28 267

Revisão: PATRÍCIA CAPOVILLA • **Diagramação:** FÁBIO LEITE • **Impressão:** TOPGRAF • **Tiragem:** 300 exemplares

Rodovia Cônego Cyriaco S. Pires, Km 1 - Monte Mor - SP. CEP 13190-000. Tel. (19) 3879-8777. E-mail: asvotec@asvotec.com.br

EVENTO

6º Workshop reúne distribuidores e clientes de vários segmentos



Evento contou com palestras técnicas e ensaios não destrutivos para a linha de acoplamentos especiais

Nos dias 11 e 12 de abril, a Asvotec realizou o seu 6º Workshop de Acoplamentos Especiais para Tubulações e Seminário Tecnológico de Caldeiraria, Combustão e Válvulas Especiais. Além de palestras técnicas, os convidados puderam acompanhar ensaios não destrutivos dos Acoplamentos Especiais que validam a tradição técnica e confiabilidade da tecnologia.

O evento contou com a presença de importantes clientes dos segmentos de saneamento básico, gases industriais,



Cientes conheceram as soluções industriais desenvolvidas pela Asvotec

óleo e gás e gás natural, bem como das empresas da rede de distribuidores autorizados.

Para Fábio Sustovich, engenheiro da Sabesp, o workshop foi uma ótima oportunidade para conhecer

com mais detalhes os produtos desenvolvidos pela Asvotec. O engenheiro de Manutenção da Comgás Marcelo Gonnam também considerou extremamente importante as palestras técnicas e os ensaios práticos.

Na avaliação de Rodrigo Tavares (Straub e Haelok), o 6º Workshop Asvotec foi bastante positivo porque reuniu representantes de relevantes e variados segmentos. “Os clientes puderam conhecer de perto os produtos, tecnologias e soluções que a Asvotec oferece para diversas aplicações”, avaliou.

MELHORIAS

Programa 5S passa por auditoria

Implantado em 2009, o 5S estabeleceu novos padrões de qualidade nos departamentos da Asvotec, com mudanças que podem ser vistas em todas as áreas. E para garantir o bom funcionamento, o programa passou recentemente por uma auditoria.

Ariana Calefo Maia (Vendas) afirma que, anteriormente, as auditorias não eram feitas com re-

gularidade e que a ideia, a partir de agora, é realizar a averiguação com mais frequência para ter uma avaliação precisa do funcionamento do programa.

Os colaboradores responsáveis pela auditoria foram divididos em quatro equipes e cada uma ficou responsável por duas áreas. “As equipes foram treinadas para identificar, em cada departamento,

pontos que podem ser melhorados e ajustados”, conta Maria Sueli Alves Marocci (Logística).

Com a auditoria, lembra Ariana, é possível estabelecer novas possibilidades de melhoria, tanto na estrutura quanto na organização. “O trabalho de auditoria é importante porque, durante o processo, sempre surgem ideias para aprimorar o programa 5S”, comenta Ariana.



TESTADO E APROVADO

Tochas fornecidas para a Braskem são testadas no Centro de Combustão

Inaugurado em agosto do ano passado, o Centro de Pesquisa e Desenvolvimento de Combustão da Asvotec teve um papel fundamental no sucesso do fornecimento recente de duas tochas para a Braskem Polo Petroquímico de Triunfo, no Rio Grande do sul. Além da reforma, os equipamentos também foram testados no Centro de P&D de Combustão.

Este foi o primeiro teste oficial realizado no Centro de P&D de Combustão. Cristiano Pupo Barreto (Engenharia de Projetos) explica que a possibilidade de realização dos testes no centro de pesquisa foi determinante na conquista do projeto. “O cliente esteve na inauguração e conheceu toda a estrutura interna que a Asvotec



Sete pilotos foram testados em tempo real; estrutura da Asvotec causou reação positiva

poderia oferecer, não só na reforma dos equipamentos, mas também na fase de testes”, lembra Cristia-

no. Além da reforma do flare, a Asvotec fabricou novos pilotos que compõem os equipamentos.

A estrutura da Asvotec surpreendeu os representantes da Braskem. Cristiano e Henrique José Martini (Engenharia de Projetos) lembram que o cliente chegou a levar equipamentos para auxiliar nas medições na fase de testes finais, mas se surpreendeu com o aparato da Asvotec e o suporte extra não foi necessário.

CENÁRIO REAL

Alexandre Monfardini Neto (Engenharia de Projetos) conta que os sete pilotos do Flare TIP foram testados ao mesmo tempo, recriando o cenário real. “E se fossem 20 pilotos, também teríamos capacidade de testá-los ao mesmo tempo”, explica Henrique. Os testes foram realizados entre 23 e 26 de fevereiro.

91 TONELADAS

Asvotec entrega seis conjuntos de ciclones para a Petrobras

A Asvotec realizou a entrega de seis conjuntos de ciclones estáticos para a refinaria da Petrobras, em Duque de Caxias, no Rio de Janeiro. Foram seis meses de produção que resultaram em 91 toneladas de equipamentos. O transporte envolveu 14 caminhões.

Os equipamentos separam produtos de diferentes massas específicas, dentro do Regenerador FCC (Fluid Catalytic Cracking), responsável pelo processo químico de transformação de frações mais pesadas em outras mais leves, através



Capacidade de produção reconhecida pelo cliente

da quebra de moléculas dos compostos reagentes.

Alexandre de Paula (Contratos)

explica que poucas empresas no Brasil têm capacidade técnica para a produção dos equipamen-

tos. “Este projeto representa uma grande vitória porque concorreremos com as melhores empresas do país”, observa. Geraldo Magela Pinto (Produção) conta que apesar dos imprevistos que surgiram durante o processo de fabricação, a equipe conseguiu reverter o cenário e entregar os conjuntos no prazo estipulado.

Para Aparecido Duarte de Souza (Caldeiraria), o resultado foi gratificante principalmente porque houve o empenho de toda a fábrica. Esforço reconhecido pelo cliente.

Alexandre lembra, ainda, que a Petrobras elogiou o esforço de toda equipe da Asvotec pelo desenvolvimento e entrega deste importante projeto.

CONFRATERNIZAÇÃO

Premiação do Torneio de Futebol marca Festa do Dia do Trabalho

A Festa do Trabalhador deste ano foi marcada pela entrega dos troféus e medalhas às equipes e colaboradores que se destacaram no Torneio de Futebol Interno da Asvotec, organizado pelos próprios colaboradores. A celebração foi realizada no dia 4 de maio, no espaço do grêmio, onde foi servido um saboroso churrasco.

O diretor-geral Christian Mader parabenizou os participantes e destacou a importância do espírito esportivo. “Foi um torneio muito bonito de ver, com garra e vibração. Um dos aspectos mais importantes nestes campeonatos amigáveis é o fair play, competir respeitando os adversários”, comentou.



O diretor-geral Christian Mader destacou o cenário econômico e os avanços da Asvotec

Como ocorre tradicionalmente, antes do início da festa, Christian fez um pronunciamento sobre as perspectivas da empresa diante do cenário nacional. Lembrou que a economia do país começa a dar

signais de melhora e é preciso manter o foco e o trabalho em equipe. Para isto, a Asvotec continua investindo no aperfeiçoamento das competências dos colaboradores, com a contratação de novos profis-

sionais, investimento em máquinas e alinhamento das estratégias. “O momento é de retomada. Precisamos manter o ritmo acelerado de trabalho com garra para sermos cada vez melhores”, enfatizou.



Vencedores ganharam troféus e medalhas



Momento de descontração entre os amigos de trabalho



REFORÇO

Adriano Meireles é o novo diretor comercial

Adriano Machado Meireles, 43 anos, é o novo diretor comercial da Asvotec. Sua contratação faz parte da política adotada pela empresa de fortalecer a equipe como estratégia para avançar em novos mercados.

Pós-graduado em Administração de Empresas e Gestão de Pessoas, Adriano iniciou a carreira profissional aos 14 anos, quando ingressou no Senai como torneiro mecânico. Trabalhou em grandes empresas e acumulou conhecimento e experiência em diversas áreas. Entre 2003 e 2004, chegou a trabalhar na Asvotec, no departamento de Orçamentos.

Há seis meses, foi convidado a retornar para a Asvotec com a missão de consolidar ainda mais

o nome da empresa no mercado, resgatar clientes do passado, desenvolver novos clientes, principalmente do segmento de Navios FPSO (floating production storage and offloading), e desenvolver novos mercados como Argentina, Bolívia, Chile, Colômbia, Peru.

“Apesar já de conhecer a empresa do passado, pude observar que, a passos bem planejados e sob orientação e coordenação do diretor Christian Mader, a empresa vem buscando novos caminhos e se solidificando no mercado”, avalia Adriano. Para ele, com trabalho em equipe, transparência e tecnologia de ponta, nos próximos dois anos, a empresa assumirá um novo patamar no mercado da indústria de base na América Latina.



Adriano tem a missão de conquistar novos mercados

PINTURA ESPECIAL

Trocador de Calor para Vale Fertilizantes

Referência na produção de Trocadores de Calor no Brasil, a Asvotec forneceu com sucesso o equipamento para a Vale Cubatão Fertilizantes. Com o casco em aço carbono e espelho em aço inoxidável, o trocador chamou a atenção pela cor: púrpura.

José Guilherme Marini (Caldeiraria) explica que o projeto exigiu uma pintura diferenciada. “Não é uma tinta muito usada no mercado e foi necessária bastante habilidade da equipe”, conta. O pintor Luís Carlos Carvalho de Lima diz que foram necessárias quatro camadas de pintura para que a cor atingisse o tom correto. A secagem durou sete dias.

Toda a fabricação foi acom-



Com o casco em aço carbono e espelho em aço inoxidável, cor do equipamento chama atenção

panhada de perto pelo cliente, através de inspeções que validaram o processo. Marini lembra que as necessidades que surgiram durante a fabricação do projeto foram pronta-

mente atendidas pelo cliente, o que facilitou o trabalho.

A entrega do trocador de calor marca a volta de fornecimento de equipamentos para a Vale. Embora

a Asvotec já tenha atendido a empresa no passado, a expectativa é que o este novo projeto represente uma retomada nos negócios de forma mais intensa.

GENTE NOSSA

GERALDO EDUARDO GROSSI**(25 ANOS) ♦ 1º DE ABRIL**

No último dia 1º de abril, o colaborador Geraldo Eduardo Grossi completou 25 anos de Asvotec. Uma data que merece comemoração, assim como todas as conquistas acumuladas neste período.

Geraldo entrou na Asvotec como ajudante geral. Com ensino médio completo e cursos no Senai, sempre soube aproveitar as oportunidades oferecidas pela empresa, como os cursos profissionalizantes que realizou. "Eu estou sempre disposto a aprender e também procuro manter um bom relacionamento com os meus colegas. Isto ajudou bastante no meu crescimento profissional, diz.

À medida que seus conhecimentos foram aumentando, Geraldo também cresceu na empresa. Hoje é caldeireiro especializado, função que ocupa com bastante orgulho. "No dia a dia, o que eu mais gosto é o desafio de entender os desenhos e compreender o que precisa ser feito. É um aprendizado constante porque, por mais que tenhamos experiência, a gente nunca sabe tudo", afirma.

Ao recontar sua história, Geraldo lembra que em momentos de crise econômica nacional, quando viu vários colegas perderem o emprego, imaginou que também pudesse ficar sem trabalho. Mas o receio não se concretizou. Pelo contrário. Os momentos difíceis exigiram mais responsabilidade e comprometimento. E os serviços se tornaram maiores.

Além do crescimento profissional, Geraldo, que é pai de dois filhos, gosta de ressaltar as amizades que construiu na empresa e o clima de companheirismo predominante na Asvotec. Para o futuro, o desejo do colaborador é continuar crescendo e prosperando. "Meu maior sonho é permanecer aqui até me aposentar", afirma.

**DECIO CARRARO****(20 ANOS) ♦ 11 DE FEVEREIRO**

O mecânico de manutenção Decio Carraro está completando 20 anos de trabalho na Asvotec. Decio estava desempregado quando soube da vaga. Mandou currículo, foi chamado, fez entrevista e conseguiu o emprego.

Na época, o colaborador tinha 42 anos. Ele começou sua carreira na Asvotec como mecânico de manutenção. Decio afirma que sempre gostou de consertar máquinas e por isto se sente realizado com a função. "Eu gosto do que faço. É muito gratificante consertar e cuidar de toda a manutenção do maquinário", diz.

Antes de fazer parte do time da Asvotec, Decio lembra que realizou o transporte de um torno da empresa para o reparo em uma oficina. "Na época, nem poderia imaginar que um dia eu estaria aqui, cuidando daquele mesmo torno", comenta.

Quando reflete sobre as duas décadas de trabalho na Asvotec, Decio afirma que só lamenta não ter entrado antes. "Além do trabalho, a Asvotec proporcionou muitas conquistas pessoais, principalmente amizades. Sou muito grato a todas elas", comenta.

Embora já tenha atuado em outras empresas, é na Asvotec que Decio acumula o maior tempo de trabalho. Uma surpresa até para ele, que não imaginava que pudesse construir uma carreira tão sólida. "Há cinco anos, por conta de uma crise econômica no país, cheguei a pensar que seria dispensado, mas graças a Deus, permaneci e espero continuar contribuindo por muito mais tempo", afirma.

Casado, pai de três filhos e avô, quando não está trabalhando Decio gosta de cuidar do sítio da família. O contato com a natureza é o seu passatempo predileto.

**ALEXANDRE MONFARDINI NETO****(10 ANOS) ♦ 1º DE ABRIL**

O estágio abriu as portas da Asvotec para Alexandre Monfardini Neto e hoje ele comemora dez anos de casa. Líder de engenharia de projetos e processos, o colaborador tem duas faculdades no currículo - Engenharia de Automação e Controle e Engenharia Mecânica - e pós-graduação em Engenharia Mecânica com ênfase em análise estrutural e projeto conceitual. O estágio foi a primeira experiência prática na área de engenharia. "Quando cheguei, não tinha muita noção sobre este segmento e não imaginava que cresceria tanto. A Asvotec foi uma escola muito importante para mim", conta.

Depois de dois anos de estágio, o colaborador foi efetivado como assistente de engenharia. Depois foi promovido a engenheiro mecânico júnior, a engenheiro mecânico pleno e hoje é líder na Engenharia de Projetos e Processos. "Nestes dez anos, eu aprendi muito na Asvotec, aproveitei as oportunidades e cresci profissionalmente. Foi uma grata surpresa", comemora.

Seu dia a dia é cheio de tarefas desafiadoras, como desenvolvimento de orçamentos, projetos e auxílio à fábrica. "É um trabalho bastante dinâmico. Nunca fazemos a mesma coisa, tem sempre algo novo e isto é bastante desafiador", conta.

Um dos projetos marcantes na carreira foi a coordenação dos pacotes de torres para diversas refinarias da Petrobras. Alexandre lembra que trabalhou no cálculo de todas as torres e se sente grato por ter contribuído em um projeto tão importante para a Asvotec.

Aos 32 anos, o engenheiro se prepara para um novo desafio. Agora na vida pessoal: o nascimento do seu primeiro filho. O bebê, que chega em outubro, é esperado com bastante expectativa pelo paião.

**JULIANO FERREIRA PRATES****(10 ANOS) ♦ 01 DE FEVEREIRO**

Juliano Ferreira Prates é um dos colaboradores que estão completando 10 anos na Asvotec. Uma década de trabalho já é uma ótima razão para comemorar, mas Juliano também celebra uma outra façanha tão importante quanto: a realização do sonho de tornar-se soldador especializado. "Sempre tive esta meta profissional e devo esta conquista ao aprendizado, oportunidades e desafios oferecidos pela Asvotec", comenta.

Juliano iniciou sua carreira como soldador. E antes mesmo de ser contratado já conhecia as qualidades da empresa. "A Asvotec sempre teve uma ótima reputação. Os amigos que trabalhavam aqui só faziam elogios", conta.

Empolgado, ele decidiu enviar um currículo e, logo depois, foi chamado para uma entrevista. Fez um teste e conquistou a vaga. Era o começo de uma trajetória próspera. Além do conhecimento adquirido no dia a dia, o colaborador também fez diversos cursos dentro da empresa, o que contribuiu para sua evolução profissional. Um dos desafios marcantes nestes 10 anos de trabalho foi a participação na produção de trocadores de calor para a empresa inglesa Heatric. "Apenas um grupo de colaboradores foi selecionado para participar do projeto e eu fiquei muito feliz em fazer parte da equipe", comenta.

O soldador observa que uma das principais qualidades da Asvotec é a preocupação constante em investir no aperfeiçoamento da equipe e na modernização do maquinário. "Eu me sinto motivado porque percebo que a empresa está sempre buscando o melhor", comenta. Fora do trabalho, o colaborador gosta de estar ao lado da família. Ele é casado e tem dois filhos.

**RAFAEL PEREIRA RAMOS****(10 ANOS) ♦ 13 DE MAIO**

Rafael Pereira Ramos tinha apenas 18 anos quando entrou na Asvotec. No último dia 13 de maio, ele completou 10 anos de casa. Ao falar sobre sua trajetória, Rafael confessa que não imaginava que pudesse chegar tão longe. "Quando entrei, fiquei impressionado com a empresa e me perguntei: será que vou conseguir?", lembra.

O colaborador conseguiu. Superou os obstáculos, aproveitou as oportunidades, estudou, se dedicou e hoje colhe os frutos. Rafael iniciou suas atividades na Asvotec como ajudante geral. Logo em seguida iniciou os treinamentos na solda. Ele lembra que além dos cursos, aproveitava a folga na hora do almoço para aprimorar seus conhecimentos. Depois de alguns anos, foi promovido a soldador.

Rafael diz que se identificou com a solda e, por isto, quer continuar realizando cursos para se especializar ainda mais e crescer na área. Rafael também destaca o ambiente amistoso de trabalho e o apoio constante que recebe das lideranças, fatores que foram fundamentais no seu crescimento profissional.

Casado, Rafael mora em Monte Mor e é pai de um bebê. Nas horas de folga, gosta de jogar futebol. O soldador chegou a participar do torneio interno realizado na Asvotec. A equipe não avançou no campeonato, mas o soldador diz que o importante foi participar da competição com os amigos de trabalho.



GENTE NOSSA

JOSÉ OCLAVIO CORREA E SILVA
(10 ANOS) ♦ 22 DE ABRIL

O anúncio para uma vaga de desenhista projetista na Asvotec foi a oportunidade que José Oclavio Correa e Silva precisava para ingressar na área de Engenharia. O colaborador participou do processo seletivo e conquistou a vaga. No último dia 22 de abril, ele completou 10 anos de casa. Uma década repleta de conquistas e progresso. "Quando vi a vaga, pesquisei sobre a empresa e percebi que poderia crescer na minha área", conta José Oclavio, que é formado em Engenharia.

José Oclavio começou como desenhista projetista e, no final do ano passado, tornou-se engenheiro de projetos. "Foi uma trajetória longa. A empresa deu oportunidades, cursos e eu fui aproveitando cada uma delas", comenta.

Um dos trabalhos marcantes na carreira foi a fabricação dos fornos para a Braskem, em 2009. O engenheiro explica que o trabalho foi bastante completo e envolveu toda a equipe. No dia a dia, o colaborador conta que é gratificante projetar cada equipamento e, principalmente, saber que participou de cada projeto desde o início.

**JOÃO LUIS R. DA SILVA**
(10 ANOS) ♦ 20 DE FEVEREIRO

Quando entrou na Asvotec, o colaborador João Luis Rodrigues da Silva não tinha nenhuma experiência em Caldeiraria e Montagem. Em dez anos de casa, passou por várias áreas, aproveitou as oportunidades, acumulou experiência e tornou-se Mecânico Montador, conquista celebrada com bastante entusiasmo. Sua primeira função foi a de ajudante geral na produção. João Luis conta que logo depois, recebeu um convite para ajudar a equipe da Manutenção. "Eu gostei do trabalho e acabei ficando seis anos na Manutenção. Aprendi muito, na prática e também através dos cursos oferecidos pela empresa", diz.

"Eu estou sempre procurando diversificar-me. Se o ser humano é capaz de fazer várias tarefas, por que fazer apenas uma?", questiona. Para João Luis, esta disposição em aprender foi essencial para seu crescimento na Asvotec.

Quando não está trabalhando, João Luis gosta de se dedicar à comunidade onde mora e também à família. Pai de dois filhos, o colaborador participa ativamente dos movimentos em prol de melhorias para o seu bairro. A arte em madeira é outra vocação. Nas horas de folga, João Luis gosta de esculpir móveis e ferramentas. Inclusive é ele quem está fazendo os bancos para a futura praça do seu bairro.

**MAGNO ROBERTO SILVA**
(10 ANOS) ♦ 22 DE ABRIL

O colaborador Magno Roberto Silva completou 10 anos de trabalho na Asvotec, no último dia 22 de abril. Ao recontar sua trajetória na empresa, o colaborador revela orgulho do imenso aprendizado que conquistou ao longo desta década.

Magno entrou na Asvotec como mecânico de Usinagem e Montagem, aos 33 anos. O colaborador diz que sempre acreditou no potencial da empresa e na possibilidade de construir uma carreira promissora.

Suas expectativas se concretizaram e tornou-se Torneiro Vertical. "Apesar da experiência que eu já tinha em outras empresas, aprendi muito na Asvotec. Cada dia eu desenvolvo um trabalho diferente. Tem sempre um desafio novo que traz bastante conhecimento", comenta.

O colaborador faz questão de demonstrar a satisfação com o seu trabalho. "Gosto dos desafios e de todo o serviço na usinagem. Eu me sinto realizado com meu trabalho", afirma.

Na vida pessoal, a dedicação à família vem em primeiro lugar. "Quando estou de folga, gosto de passear e curtir com a minha família", diz. Magno tem três filhos e nasceu em São Vicente, litoral de São Paulo. Depois que casou, mudou-se para Indaiatuba.



NOVOS CONTRATADOS



Ademir Raimundo da Silva
(Torno Vertical)
8 de janeiro



Eli Batista Afonso
(Torneiro Horizontal)
8 de janeiro



Felipe M. Almagro
(Administração Contratos)
8 de janeiro



Isacar Freitas Mendes
(Torno Horizontal)
8 de janeiro



Kadu Pavani
(Compras)
8 de janeiro



Luis Fernando Pena Santos
(Caldeiraria)
8 de janeiro



Luiz Henrique F. da Silva
(Torno Horizontal)
8 de janeiro



Pedro Acacio A. M. da Silva
(Mandri/Centro Usinagem)
8 de janeiro



Wellington G. Borges
(Planejamento Industrial)
15 de janeiro



Cleber Prestes
(Caldeiraria)
17 de janeiro



Sidnei Pena Meira
(Planejamento e Logística)
21 de maio



Edson Bernardo da Silva
(Almoxarifado)
17 de janeiro



Reginaldo Aparecido de Almeida
(Solda)
17 de janeiro



Bruno L. S. Cordeiro
(Aprendiz Senai - Torno Horizontal)
22 de janeiro



Victor Zafane Duarte
(Aprendiz Senai - Torno Horizontal)
22 de janeiro



Vynicys V. de Oliveira
(Aprendiz Senai - Caldeiraria)
22 de janeiro



Vyctor Vieira de Oliveira
(Aprendiz Senai - Caldeiraria)
22 de janeiro



Fernando Cesar Prouença Ribeiro
(Vendas)
13 de fevereiro



Maycon Antonio de Oliveira
(Pintura)
5 de abril



Alessandro da Silva Queiroz
(Solda)
9 de abril



Carlos Eduardo Florencio
(Solda)
9 de abril



Julio Cezar de Souza
(Solda)
9 de abril



Kelvin de Jesus Fernandes
(Caldeiraria)
9 de abril



Roberto José da Silva
(Mandri/Centro Usinagem)
9 de abril



Willian Reis Lavigne
(Solda)
9 de abril



Adriana Frasso Freitas Mariano
(Contabilidade)
10 de abril



Rodrigo Bento C. de Almeida
(Vendas Equipamentos)
10 de abril



Marcos Fernandes de Siqueira
(Caldeiraria)
16 de abril



João Pinto Ferreira
(Caldeiraria)
16 de abril



Edio Leonardo de Souza
(Vendas)
28 de maio



Mauricio Ribeiro F. da Silva
(Planejamento Industrial)
7 de maio



Andre Luiz Genesi
(Controladoria)
20 de junho



Fernando A. Barbosa
(Engenharia de Fabricação)
8 de junho



José Luciano de Oliveira Filho
(Projetos/Desenhos)
8 de junho



Wellington R. dos Santos Nunes
(Orçamentos)
11 de junho



Christian de Souza V. Silva
(Caldeiraria)
11 de junho

Everton R. Amarantes da Silva
(Projetos/Desenhos)
15 de junho